

ORGANISER LA STRATÉGIE ET PILOTER LA DÉMARCHE RSE



Durée : 2 jours



Intervenants

Expert de la RSE et du management du changement



Public visé et prérequis

- Directeurs d'établissement, responsables RSE ou DD, ou autres fonctions ayant en charge la RSE/ le DD

- Pas de prérequis

Objectifs et compétences professionnelles visés

- Rappeler les enjeux et les bénéfices d'un engagement dans la Responsabilité sociétale de votre établissement en maîtrisant les concepts, appliqués au secteur de la santé
- Savoir identifier les enjeux et structurer sa stratégie
- Comprendre comment piloter la stratégie RSE
- Comprendre les fondamentaux du leadership de la RSE

Programme de la formation

Rappel de connaissances : les principes de la RSE et ses référentiels

- Développement durable : principe, histoire, les trois piliers économique, social, environnemental
- La notion de responsabilité : impact, engagement, historique du concept RSE
- RSE : pilotage par le risque vs pilotage par les opportunités, du rôle de la vision
- Responsabilité et santé : les grands enjeux et référentiels
- Les grands principes de la norme ISO 26000
- Les référentiels et certifications en RSE

Définir sa stratégie RSE

- Partir du métier et de ses fondamentaux : lien raison d'être et RSE
- Identifier ses impacts positifs et négatifs
- Analyse de matérialité et hiérarchie des impacts
- Formalisation de la vision et des axes stratégiques
- Le plan d'action et les KPI

Piloter et déployer sa stratégie RSE

- L'intégration à la gouvernance
- L'enjeu organisationnel et la transposition aux fonctions de l'organisation
- L'enjeu humain : le leadership de la RSE, l'organisation de la participation de tous

Conclure

- Conclure en cocréation sur les *insights*, enseignements, et perspectives nouvelles à l'issue de la formation
- La RSE dans le temps, démarche incrémentale

Tarif et dates Inter : Consulter le calendrier des formations Inter

Tarif Intra/groupe (présentiel, distanciel, sur-mesure) : Nous contacter